



ЦЕНТР
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
РОБОТОТЕХНИКИ

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ООО ЦОР «РЭДЛЕД»
Симакова А.В.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТРУКТУРНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
ЦЕНТР ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ РОБОТОТЕХНИКИ
«РЭДЛЕД»**

Екатеринбург, 2023

1. Общие положения.

1.1. Структурное образовательное подразделение (далее по тексту Положения – **Подразделение**) общества с ограниченной ответственностью Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД» создается для осуществления образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, не ставит извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

1.2. Подразделение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», указами Президента Российской Федерации, постановлениями и Правительства Российской Федерации, иными федеральными нормативными актами, законодательными и нормативными актами Свердловской области и органов управления образованием, Уставом и локальными актами ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД», а также настоящим Положением.

1.3. Местонахождение Подразделения - 623104 Российская Федерация, Свердловская область г. Екатеринбург, ул. Радищева, 33 (кадастровый номер 66:41:0401020:2176) 1-й этаж, нежилое помещение №25 (по поэтажному плану БТИ) общей площадью 37,5 м2. Полное наименование Подразделения: структурное образовательное подразделение общества с ограниченной ответственностью Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД». Сокращенное наименование: СОП ООО ЦОР «РЭДЛЕД».

1.4. Подразделение не обладает правами юридического лица. Подразделение имеет собственный баланс, расчетный счет в банке, является самостоятельным плательщиком налогов и будет начислять выплаты работникам - физическим лицам.

1.5. Подразделение при ведении делопроизводства использует печать организации установленного образца на русском языке, штамп и бланки со своим полным и сокращенным наименованием, зарегистрированный в установленном порядке логотип.

1.6. Подразделение формирует общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о своей деятельности, и обеспечивает доступ к этим ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.7. Подразделение приобретает право на образовательную деятельность и льготы, предусмотренные законодательством Российской Федерации, с момента получения лицензии на осуществление образовательной деятельности ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД».

1.8. Обучение в Подразделении платное. Стоимость обучения, включая возможное предоставление обучающимся (слушателям) льгот вплоть до освобождения от платы за обучение, устанавливается директором Подразделения по согласованию с директором ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД».

1.9. ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД» обеспечивает Подразделение имуществом, необходимым для нормального функционирования образовательного процесса.

1.10. Финансовые взаимоотношения Подразделения и обучающегося (слушателя) регулируются договором на оказание образовательных услуг, определяющим образовательную программу, форму образования, сроки и размер платы за обучение, права и обязанности сторон.

1.11. Привлечение обучающихся (слушателей) без их согласия к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

1.12. В Подразделении не допускается создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических, религиозных движений и организаций. Не допускается принуждение обучающихся к вступлению в эти организации, а также принудительное привлечение их к деятельности этих организаций, участию в агитационных кампаниях и политических акциях.

2. Цели образовательного процесса, типы и виды реализуемых программ.

2.1. Предоставление и осуществление услуг в области дополнительного образования (дополнительного профессионального образования и дополнительного образования детей и взрослых) и профессионального обучения.

2.2. Подразделение вправе осуществлять деятельность по следующим образовательным программам:

2.2.1. основные образовательные программы профессионального обучения:

- программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего;

- программы переподготовки рабочих и служащих, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности;

- программы повышения квалификации рабочих и служащих, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня;

2.2.2. дополнительные образовательные программы:

- дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки);

- программы дополнительного образования для взрослых и детей по следующим направленностям: техническая, социально-гуманитарная, художественная, естественнонаучная, туристско - краеведческая, физкультурно-спортивная;

2.2.3. программы предаттестационной подготовки, программы обучения и проверки знаний требований охраны труда, пожарной безопасности и иные программы для получения допуска к выполнению определенных видов работ;

2.2.4. иные программы обучения.

3. Характеристика образовательного процесса.

3.1. Организация образовательного процесса регламентируется настоящим Положением, локальными актами Подразделения и ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД».

3.2. Содержание образовательного процесса определяется учебными (учебно-тематическими) планами и программами. Подразделение самостоятельно организует и совершенствует методическое обеспечение образовательного процесса, разрабатывает и утверждает рабочие программы учебных курсов (разделов, модулей) и дисциплин, календарные учебные графики, контрольно-экзаменационные (тестовые, аттестационные) и другие учебно-методические материалы.

3.3. Образовательные программы должны соответствовать (не противоречить) действующим государственным требованиям. Возможно применение технологий, основанных на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов. Допускается использование различных образовательных технологий, в том числе дистанционных технологий, электронного обучения.

3.4. На обучение принимаются лица независимо от места жительства, национальной, этнической и религиозной принадлежности. Обучение осуществляется на русском языке.

3.5. Подразделение вправе проводить обучение в очной, очно-заочной, заочной формах обучения, которое может осуществляться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения. Организация, продолжительность, формы и сроки обучения по каждой образовательной программе регламентируются учебным планом, расписанием занятий, которые утверждаются руководителем Подразделения.

3.6. Режим функционирования Подразделения определяется Правилами внутреннего трудового распорядка с учетом расписания учебных занятий, которые могут проводиться во все дни недели, за исключением выходных и праздничных дней.

3.7. Занятия проводятся с группами и индивидуально. Время проведения, продолжительность одного занятия и наполняемость группы определяется типом образовательной программы, характером и видом занятий, контингентом обучающихся (слушателей).

3.8. Возможно проведение занятий в утреннее, дневное и вечернее время. Для аудиторных и практических занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут. В иных случаях продолжительность учебного часа устанавливается с учетом возраста и состояния здоровья обучающихся (слушателей), согласно Санитарно-эпидемиологическим требованиям.

3.9. Для поступающих на обучение может проводиться входное письменное или устное тестирование или собеседование – в зависимости от характера выбранной программы обучения.

3.10. Аттестация слушателей проводится в соответствии с учебными планами по окончании каждого этапа обучения (промежуточная аттестация) и/или по окончании образовательной программы (итоговая аттестация).

3.10.1. Обучающиеся (слушатели) проходят промежуточную аттестацию, которая реализуется в форме тестирования, контрольных опросов и работ, зачетов и др.

3.10.2. Знания, умения и навыки определяются следующими оценками: «отлично» (5), «хорошо» (4), «удовлетворительно» (3), «неудовлетворительно» (2), «зачтено»/«не зачтено», «сдал»/«не сдал», «соответствует»/«не соответствует». Оценки могут выставляться на экзаменах или на иных формах проверки знаний и/или по результатам текущего контроля учебной работы обучающихся (слушателей).

3.11. Слушатель (обучающийся) либо иное лицо, принимающее на себя обязательства по оплате обучения, с одной стороны, и Подразделение от имени ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД», с другой стороны, заключают договор на оказание образовательных услуг. При приеме на обучение обучающиеся (слушатели) знакомятся с уставом ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД» и настоящим Положением, другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса. После заключения указанного договора директор Подразделения издает приказ о зачислении поступающего на обучение.

3.12. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную программу обучения и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы установленного образца. ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД» несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за качество реализации Подразделением образовательных программ в полном объеме.

4. Права и обязанности участников образовательного процесса.

4.1. Права и обязанности участников образовательного процесса определяются настоящим Положением, локальными актами Подразделения и ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД».

4.2. Обучающиеся (слушатели) имеют право на:

- выбор образовательной программы в соответствии со своими потребностями, запросами и возможностями Подразделения;
- получение дополнительного образования с учетом требований государственных профессиональных стандартов;
- посещение всех видов учебных занятий, предусмотренных учебным расписанием;
- переход (по согласованию с руководством Подразделения) на индивидуальные планы и/или ускоренный курс обучения;
- использование нормативной, инструктивной, учебной и методической документации по тематике образовательной программы, а также информационно-технических

ресурсов Подразделения;

- получение платных (в том числе бесплатных) дополнительных образовательных услуг;
- уважение своего человеческого достоинства, свободу совести и выражение собственных взглядов и убеждений.

4.3. Обучающиеся (слушатели) обязаны:

- соблюдать настоящее Положение, Правила внутреннего распорядка, Инструкции по охране труда и противопожарной безопасности;
- овладевать в установленные сроки знаниями, посещать занятия и выполнять все виды учебной работы, установленные учебными планами и программами;
- своевременно вносить плату за обучение;
- бережно относиться к имуществу и оборудованию, нести ответственность согласно законодательству Российской Федерации за ущерб, причиненный ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД».

4.4. За нарушение обязанностей, к обучающемуся (слушателю) могут быть применены дисциплинарные взыскания, вплоть до отчисления. Дисциплинарное взыскание может быть наложено на обучающегося (слушателя) после получения от него (его представителя) в 5-дневный срок объяснения в письменной форме.

4.4.1. Отчисление слушателей возможно по следующим основаниям:

- по личному заявлению слушателя;
- при неудовлетворительных итогах промежуточной аттестации;
- при систематическом непосещении слушателем занятий без уважительных причин;
- при невыполнении слушателем (обучающимся) или его представителем условий договора об оказании образовательных услуг;
- при нарушении Правил внутреннего распорядка, Инструкций по охране труда и противопожарной безопасности, правил техники безопасности.

4.5. Решение об отчислении слушателя (обучающегося) принимается руководителем Подразделения. Слушатель (обучающийся) считается отчисленным с даты, указанной в соответствующем приказе. Порядок финансовых расчетов между Центром и слушателем (обучающимся) в случае отчисления последнего определяется Договором.

4.6. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее чем через один месяц со дня обнаружения проступка и не позднее, чем через шесть месяцев со дня его совершения, не считая времени болезни обучающегося (слушателя) и/или его отсутствия по уважительным причинам.

4.7. Педагогические работники обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию образовательных программ;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство обучающихся (слушателей) и других участников образовательного процесса;
- развивать у обучающихся (слушателей) творческие способности и познавательную активность, инициативу и самостоятельность;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся (слушателей) и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- систематически повышать свой профессиональный уровень.

4.8. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником норм профессионального поведения и/или настоящего Положения может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть

передана данному педагогическому работнику. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть переданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься преподавательской деятельностью, или при необходимости защиты интересов обучающегося (слушателя).

4.9. К компетенции Подразделения относятся:

- разработка и утверждение рабочих программ учебных курсов (разделов, модулей) и дисциплин, годовых календарных учебных графиков;
- использование и совершенствование методик образовательного процесса и образовательных технологий, в том числе дистанционных;
- осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;
- выбор учебных пособий, рекомендованных к использованию в образовательном процессе;
- формирование контингента обучающихся (слушателей);
- разработку и принятие Правил внутреннего распорядка, иных локальных актов.

4.10. ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД» несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:

- материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями;
- реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, качество образования своих выпускников;
- жизнь и здоровье обучающихся (слушателей) во время образовательного процесса;
- нарушение прав и свобод обучающихся (слушателей);
- иные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

4.11. Контроль за деятельностью Подразделения осуществляют в пределах своей компетенции директор ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД» и государственный орган управления образованием, выдавший лицензию на ведение образовательной деятельности.

4.12. Ответственность за создание необходимых условий для учебы, труда и отдыха обучающихся (слушателей) несут должностные лица Подразделения и ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Управление.

5.1. Управление Подразделением осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Положением, строится на принципах единоначалия и самоуправления.

5.2. Непосредственное управление Подразделением осуществляет директор, назначаемый Советом учредителей ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД» путем заключения трудового договора с испытательным сроком не более 6-х месяцев.

5.3. При необходимости руководство Подразделением может осуществлять Совет учредителей.

5.4. Самоуправление Подразделением осуществляется в форме Общего собрания работников (далее по тексту – Общее собрание).

5.5. В Подразделении могут создаваться иные органы, являющиеся консультативными. Эти органы действуют на основании соответствующих Положений, утверждаемых директором Подразделения.

5.6. Директор Подразделения:

- представляет интересы Подразделения и действует от его имени по доверенности, выдаваемой директором ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД»;
- набирает контингент обучающихся в пределах оговоренной лицензией квоты, заключает договоры на оказание образовательных услуг;
- в пределах своей компетенции издает распоряжения, утверждает инструкции и другие локальные акты;
- обеспечивает эффективную организацию образовательного процесса;
- утверждает нормативные акты, регламентирующие порядок предоставления дополнительного образования и ведению учебного процесса, правил приема слушателей;
- участвует в подборе и расстановке кадров, разработке должностных инструкций;
- готовит предложения директору ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД» по увольнению, поощрению и наложению взыскания на работников Подразделения;
- ходатайствует перед директором ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД» об установлении работникам надбавок и доплат к должностным окладам и ставкам заработной платы;
- организует разработку рабочих программ учебных курсов и дисциплин, годовых календарных учебных графиков;
- обеспечивает ответственное отношение к материально-техническому обеспечению деятельности Подразделения;
- в установленном порядке готовит бухгалтерскую и статистическую отчетность;
- осуществляет финансово-хозяйственную деятельность Подразделения через расчетный счет ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД», способствует привлечению дополнительных источников финансирования;
- осуществляет иные функции, вытекающие из необходимости обеспечения поставленных перед Подразделением целей.

5.7. Директор подразделения несет персональную ответственность за выполнение функций, предусмотренных настоящим Положением, реализацию в полном объеме учебных (учебно-тематических) планов, учебных программ и графиков учебного процесса, за жизнь и здоровье слушателей и работников Подразделения во время образовательного процесса, соблюдение прав и свобод обучающихся и работников и иных действий, за пределами которых законодательством Российской Федерации предусмотрена административная ответственность;

5.8. Контроль за соответствием деятельности Подразделения осуществляют в пределах своей компетенции директор ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД» и государственный орган управления образованием, выдавший лицензию на ведение образовательной деятельности.

5.9. К компетенции Общего собрания относятся:

- рассмотрение предложений об изменении и дополнении редакции Положения;
- обсуждение проектов локальных актов Подразделения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов, касающихся текущего развития Подразделения, материально-технического обеспечения образовательного процесса, а также иных вопросов деятельности, вынесенных на рассмотрение директором ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД» и/или руководителем Подразделения.

В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники Подразделения. Общее собрание собирается руководителем Подразделения не реже одного раза в год и считается правомочным, если на заседании присутствует 50% и более от числа работников Подразделения. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.

Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих.

Основными локальными актами, регламентирующими деятельность Подразделения, являются:

- положение об Общем собрании;
- приказы директора Подразделения, решения Учредителя;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Правила внутреннего распорядка для слушателей;
- Положение по охране труда и противопожарной безопасности;
- договор на оказание образовательных услуг;
- иные локальные акты.

6. Трудовой коллектив.

6.1. Трудовой коллектив составляют все граждане, участвующие своим трудом в деятельности Подразделения на основании трудового договора. В Подразделении предусматриваются должности педагогических работников, инженерно-технического и учебно-вспомогательного персонала.

6.2. Прием на работу работников осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. К работе не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности. Условия оплаты труда, режим работы и отдыха граждан, их социальное обеспечение и страхование регулируются трудовыми договорами и нормами действующего законодательства Российской Федерации.

6.3. Подразделение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет форму и систему оплаты труда, размер доплат, надбавок, премий и других мер морального и материального стимулирования сотрудников Подразделения. Заработная плата (должностной оклад) работнику выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором. Выполнение работником других работ и обязанностей оплачивается по дополнительным соглашениям, кроме случаев, специально предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6.4. Трудовой договор с работниками Подразделения заключается сроком, как правило, не менее чем на один год. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, ограничивается верхним пределом.

6.5. Работники Подразделения

6.5.1. имеют право:

- участвовать в управлении, избирать и быть избранными в органы управления подразделения;
- защищать свою профессиональную честь и достоинство;
- пользоваться в установленном порядке информационными и учебно-методическими материалами;
- обжаловать приказы и распоряжения руководства в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.5.2. обязаны:

- выполнять настоящие Положение, Правила внутреннего трудового распорядка, Инструкции по охране труда, технике безопасности и противопожарной безопасности;
- соблюдать условия трудового договора и добросовестно выполнять должностную инструкцию;
- систематически проходить медицинский осмотр и делать профилактические прививки;

– обеспечивать сохранность учебных и административных помещений, оборудования, технических средств обучения, книжного фонда и методических материалов

Подразделения;

– бережно относиться к имуществу, нести ответственность согласно законодательству РФ за ущерб, причиненный по его вине Подразделения;

– не использовать оборудование и расходные материалы Подразделения в личных целях.

6.6. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

К педагогической деятельности не допускаются: лица, лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда; имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи; имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части; признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке; имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

6.7. Педагогические работники имеют права в соответствии с Трудовым кодексом и действующим законодательством РФ:

6.8. Педагогические работники в дополнение к пункту 5.8. настоящего Положения обязаны:

– осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию образовательных программ;

– соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

– уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательного процесса;

– развивать у обучающихся творческие способности и познавательную активность, инициативу и самостоятельность;

– применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

– учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;

– систематически повышать свой профессиональный уровень.

6.9. Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, основаниями для увольнения педагогического работника по инициативе администрации Подразделения до истечения срока действия трудового договора являются:

– повторное в течение года грубое нарушение Положения;

– применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и/или психическим насилием над личностью обучающегося (слушателя);

– появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником норм профессионального поведения и/или настоящего Положения может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана данному педагогическому работнику. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть переданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься преподавательской деятельностью, или при необходимости защиты интересов обучающегося (слушателя).

7. Ликвидация и реорганизация Подразделения.

7.1. Подразделение может быть реорганизовано в соответствии с действующим законодательством, если это не влечет нарушения обязательств ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД», или в том случае, если Совет учредителей принимает эти обязательства на себя.

7.2. Реорганизация Подразделения осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Прекращение деятельности Подразделения осуществляется путем его ликвидации. Ликвидация Подразделения может осуществляться:

- в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- по решению судебных органов, в случае осуществления деятельности без надлежащей лицензии, либо деятельности, запрещенной законом, либо деятельности, не соответствующей настоящему Положению;
- по решению Совета учредителей ООО Центр образовательной робототехники «РЭДЛЕД» в случае признания дальнейшей деятельности Подразделения нецелесообразной, лишения его лицензии или требований настоящего Положения.

Ликвидация Подразделения производится ликвидационной комиссией, назначенной органом, принявшим решение о ликвидации. Ликвидационная комиссия действует в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 64075045638428745403327213019230093705736652780

Владелец Симакова Антонина Владимировна

Действителен с 03.05.2024 по 03.05.2025